



**SREDIŠNJI DRŽAVNI URED
ZA RAZVOJ DIGITALNOG DRUŠTVA**

**PLAN DJELOVANJA
ZA PROMICANJE I USPOSTAVLJANJE
RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA
2024.-2027. GODINE**

SADRŽAJ

1. UVOD	3
2. ZAKONODAVNI OKVIR.....	4
3. ANALIZA STANJA	5
4. POSEBNE MJERE	8
5. CILJEVI.....	9
6. NAČIN PROVEDBE CILJEVA.....	10
7. PRAVA, OBVEZE I NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE	13
8. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	14

1. UVOD

Na temelju članka 11. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, br. 82/08 i 69/17) tijela državne uprave dužna su izraditi analizu i prijedlog mjera u sklopu Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova.

Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova Središnjeg državnog ureda za razvoj digitalnog društva (u daljnjem tekstu: SDURDD) za razdoblje od 2024. godine do 2027. godine (u daljnjem tekstu: Plan) donosi se s ciljem daljnjeg promicanja spolne ravnopravnosti te definiranja ciljeva i mjera kojima će se jačati i razvijati svijest o važnosti te teme u SDURDD-u.

2. ZAKONODAVNI OKVIR

Ugovorom o funkcioniranju Europske unije određeno je da Europska unija u svim svojim aktivnostima teži uklanjanju nejednakosti i promicanju ravnopravnosti između žena i muškaraca. Ravnopravnost između spolova temeljno je pravo i jedna od glavnih vrijednosti Europske unije.

Ustavom Republike Hrvatske ravnopravnost spolova određena je kao jedna od najviših vrijednosti ustavnog poretka i temelj za tumačenje Ustava. Ona jamči da žene i muškarci ostvaruju jednak status, mogućnost napredovanja i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

Ravnopravnost spolova uređena je u osnivačkim ugovorima, Ugovor o funkcioniranju Europske unije (SL C 202, 7.6.2016.), Ugovor o Europskoj uniji (SL C 202, 7.6.2016.), Povelji temeljnih prava Europske unije (SL C 202, 7.6.2016.), brojnim direktivama te općim pravnim načelima i praksi Suda Europske unije.

Republika Hrvatska u Ustavu Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90, 135/97, 08/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 05/14) kao pravnom aktu s najvišom pravnom snagom u članku 3. ravnopravnost spolova svrstava među najviše vrednote ustavnog poretka i temelj za tumačenje Ustava dok su člankom 14. Ustava Republike Hrvatske zajamčena sva prava i slobode neovisno o spolu i ističe se da su pred zakonom svi jednaki.

U zakonodavstvu Republike Hrvatske sljedećim se propisima uređuje pitanje ravnopravnosti spolova:

1. Zakon o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, br. 82/08 i 69/17)
2. Zakon o suzbijanju diskriminacije („Narodne novine“, br. 85/08 i 112/12)
3. Zakon o radu („Narodne novine“, br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23).

3. ANALIZA STANJA

Na dan 1. studenog 2023. godine u SDURDD-u je zaposleno ukupno 67 osoba od čega je 66 državnih službenika, a jedna osoba je državni dužnosnik.

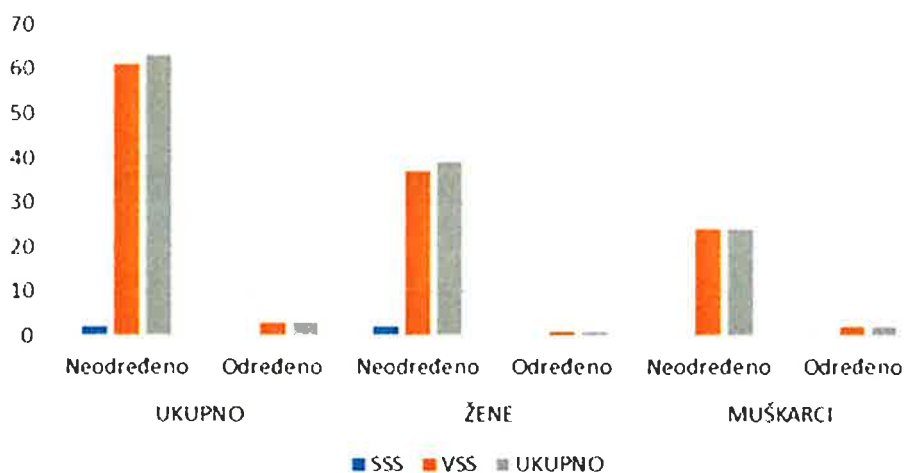
Od 66 državnih službenika, 63 je zaposleno na neodređeno vrijeme, a 3 na određeno vrijeme.

Od 63 državna službenika zaposlenih na određeno vrijeme 39 je žena, a muškaraca je 24, dok od 3 državnih službenika na određeno vrijeme, 2 su muškarci, a jedna je žena.

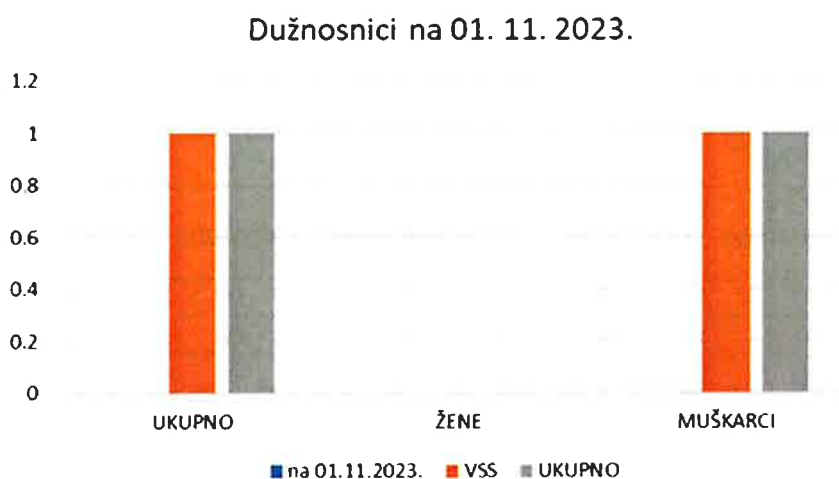
Što se tiče strukture po stručnoj spremi, od 40 žena zaposlenih u SDURDD-u, njih 38 su visoke stručne spreme, a 2 srednje stručne spreme. Svih 26 muškaraca su visoke stručne spreme.

Službenici i namještenici na 01.11.2023.	UKUPNO		ŽENE		MUŠKARCI	
	Neodređeno	Određeno	Neodređeno	Određeno	Neodređeno	Određeno
NSS, KV	0	0	0	0	0	0
SSS	2	0	2	0	0	0
VŠS	0	0	0	0	0	0
VSS	61	3	37	1	24	2
UKUPNO	63	3	39	1	24	2

Službenici i namještenici na 01. 11. 2023.



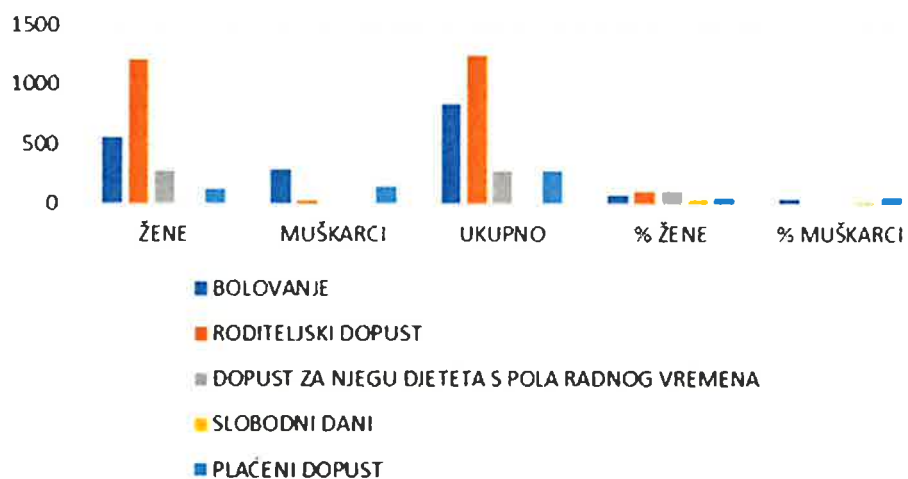
Dužnosnici na 1.11.2023.	UKUPNO	ŽENE	MUŠKARCI
VSS	1	0	1
UKUPNO	1	0	1



Vežano za izostanke s posla, podaci pokazuju da je tijekom 2021. godine i 2022. godine bilo korišteno ukupno 838 dana bolovanja, 1246 dana roditeljskog dopusta, 272 dana dopusta za njegu djeteta s pola radnog vremena, 9 slobodnih dana te 279 dana plaćenog dopusta.

Vrsta i broj dana izostanaka s posla					
2021. i 2022. godina	ŽENE	MUŠKARCI	UKUPNO	% ŽENE	% MUŠKARCI
BOLOVANJE	554	284	838	66.11	33.89
RODITELJSKI DOPUST	1215	31	1246	97.51	2.49
DOPUST ZA NJEGU DJETETA S POLA RADNOG VREMENA	272	0	272	100	0
SLOBODNI DANI	3	6	9	33.33	66.66
PLAĆENI DOPUST	129	150	279	46.24	53.76

Vrsta i broj dana izostanaka s posla



U razdoblju od 2021. do studenog 2023. godine u SDURDD-u nije bilo prijava povjerljivim savjetnicima vezanih za zaštitu dostojanstva radnika, za spolno uznemiravanje i spolnu diskriminaciju.

4. POSEBNE MJERE

Prema prethodno navedene analize proizlazi da u trenutku donošenja Plana u SDURDD-u nema osjetne neuravnoteženosti u ukupnom broju zaposlenih žena i muškaraca sukladno članku 12. stavku 3. Zakona o ravnopravnosti spolova, te stoga nije opravdano uvođenje posebnih mjera.

Osobnost i dostojanstvo službenika i namještenika štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja poslodavca, nadređenih, suradnika i osoba s kojima službenik/ca i namještenik/ca redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova.

U slučaju uznemiravanja ili diskriminacije te spolnog uznemiravanja, državni službenik/ca i namještenik/ca može se obratiti osobi ovlaštenoj od poslodavca za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva (povjerljivom savjetniku).

Ukoliko Radna skupina za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova prilikom nadzora provedbe Plana djelovanja utvrdi da je došlo do osjetne neuravnoteženosti među spolovima, predložiti će donošenje posebnih mjera koje će biti sastavni dio ovog Plana.

5. CILJEVI

SDURDD na temelju iznesenih podataka o udjelu žena i muškaraca u odnosu na ukupan broj zaposlenika te u odnosu na upravljačke i neupravljačke pozicije donosi određene mjere i aktivnosti kojima je osnovni cilj ponuditi alate i okvir za daljnje unapređenje ravnopravnosti spolova u SDURDD-u, kao i pridonijeti jačanju svijesti i znanja o važnosti nediskriminacijskoga radnog okružja. Mjere i aktivnosti ponajprije su usklađene s nacionalnim zakonskim odrednicama i europskim strateškim dokumentima

Osnovni ciljevi Plana su:

1. promicanje ravnopravnosti spolova u SDURDD-u prilikom zapošljavanja, napredovanja, dodatnog obrazovanja i stručnog usavršavanja
2. promicanje znanja i svijesti o ravnopravnosti spolova
3. jačanje vidljivosti i osiguranje pristupa informacijama svim djelatnicima u području mjera kojima se osiguravaju prava iz rada, uvjeti zaštite na radu, zapošljavanja i napredovanja.

6. NAČIN PROVEDBE CILJEVA

1. PROMICANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA U SDURDD-u PRILIKOM ZAPOŠLJAVANJA, NAPREDOVANJA, DODATNOG OBRAZOVANJA I STRUČNOG USAVRŠAVANJA

1.1 Prilikom objavljivanja natječaja za slobodna radna mjesta treba istaknuti da se osobe oba spola mogu javiti na natječaj, osim u izuzecima koji su predviđeni Zakonom o ravnopravnosti spolova

1.2 Osigurat će se jednake mogućnosti napredovanja, sudjelovanja u dodatnom obrazovanju i stručnom usavršavanju zaposlenicima oba spola.

Vrijeme provedbe: kontinuirano.

Provodi: Glavno tajništvo.

2. PROMICANJE ZNANJA I SVIJESTI O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

Ravnopravnost spolova jedna je od najviših vrednota ustavnog poretka i stoga je važno kontinuirano djelovanje na promicanju znanja i svijesti zaposlenika/ca o ravnopravnosti spolova kroz aktivnosti informiranja.

2.1. Podizanje svijesti zaposlenika i zaposlenica o pravima kojima se promiče usklađivanje privatnih i poslovnih obaveza

2.2 Informiranje zaposlenika/ca o mehanizmima za sprečavanje diskriminacije na osnovu spola na radnom mjestu

Vrijeme provedbe: kontinuirano.

Provodi: Glavno tajništvo.

2.3 Osnovat će se Radna skupina za promicanje i unaprjeđivanje ravnopravnosti spolova koju će činiti osobe koje rade na poslovima praćenja statističkih podataka o zaposlenicima, članica Međuresorne radne skupine za praćenje provedbe Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine i Akcijskog plana za provedbu Nacionalnog plana za razdoblje do 2024. godine, koordinator/ica za ravnopravnost spolova te osoba koja je zadužena za izvještavanje u skladu sa sustavom strateškog planiranja Središnjeg državnog ureda za razvoj digitalnog društva.

Vrijeme provedbe: siječanj / veljača 2024.

Provodi: Glavno tajništvo, koordinator/ica za ravnopravnost spolova.

3. ISPUNJAVANJE OBVEZA I MJERA, ZA KOJE JE NADLEŽAN SDURDD, IZ AKCIJSKOG PLANA ZA PROVEDBU NACIONALNOG PLANA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA ZA RAZDOBLJE DO 2027. GODINE

SDURDD je obavezan kroz mjeru 4.2. Provoditi Deklaraciju o posvećenosti pitanju žena u digitalnom svijetu.

Republika Hrvatska potpisala je Deklaraciju o posvećenosti pitanju žena u digitalnom svijetu, kojom se kroz predložene mjere obvezala poticati aktivnu i važnu ulogu žena u

digitalnom društvu te doprinijeti postizanju ravnopravnosti spolova u području IT-a kroz suradnju s javnim i privatnim sektorom, znanstvenom zajednicom, civilnim društvom te medijima.

Sve države članice Europske unije, koje su potpisale Deklaraciju, obvezale su se na suradnju s tijelima javne vlasti, predstavnicima javnog i privatnog sektora, te civilnim društvom u radu na uzrocima fenomena podzastupljenosti žena u digitalnom sektoru pa se tako jedna od točaka odnosi na provođenje nacionalne međusektorske ciljane strategije, i dokumenata koji proizlaze iz nje, kao što je npr. Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine, čiji je nositelj Ured za ravnopravnost spolova, a druga tijela su nositelji pojedinih mjera u pripadajućem Akcijskom planu za razdoblje do 2024. godine. Također, jedna od točaka Deklaracije odnosi se na osnivanje Dana djevojaka i žena u IKT-u širom Europe čija svrha je, između ostalog, podizati svijest o uzorima u STEM područjima, te poticanje djevojaka i žena da se odluče za STEM studije i poslovne prilike u tom području.

Središnji državni ured za razvoj digitalnog društva obilježio je Dan djevojaka i žena u IKT-u 27. travnja 2023., organizacijom virtualnog okruglog stola na kojem su zainteresirane učenice i studentice imale priliku upoznati i čuti iskustva šest uspješnih žena zaposlenih u STEM područjima i obrazovnom sustavu.

Drugo događanje održano je 7. i 8. prosinca 2023. Središnji državni ured za razvoj digitalnog društva je kao provoditelj Deklaracije, putem mini-edukativno-informacijske kampanje „Women in Digital“ za sve maturantice zagrebačkih škola tijekom dvodnevnog događanja u Kaptol Boutique Cinema u Zagrebu, organizirao set kratkih interaktivnih predavanja s primjerima dobre prakse i afirmiranim, poslovno - uspješnim govornicama s IKT diplomom. Cilj njihovih priča bio je predstaviti i približiti različitost zanimanja koje ovakvi fakulteti omogućuju, te u konačnici potaknuti djevojke da se bolje upoznaju s IKT svijetom i prihvate izazove koji im nudi.

Pokazatelji rezultata:

1. Broj sudionika dva događanja organizirana u svrhu promicanja ciljeva Deklaracije u toku dvije godine (2023. i 2024.)
 - Na virtualnom okruglom stolu kojim je obilježen Dan djevojaka i žena u IKT-u sudjelovalo je 200 učenica i studentica
 - Na Women in Digital predavanjima Kaptol Boutique Cinema u Zagrebu održanom u prosincu sudjelovalo je preko 250 učenica (oba dana)
 - Za 2024. događanja su u planu
2. Broj medijskih objava na temu zastupljenosti žena u digitalnom svijetu u toku dvije godine
 - 27. travnja 2023.
<https://www.poslovnih.hr/sci-tech/bernard-grsic-obrazovanje-u-razvoju-digitalnih-tehnologija-dio-je-digitalne-transformacije-i-najbolji-nacin-ulaganja-u-nasu-buducnost-4387690>
<https://zimo.dnevnik.hr/clanak/obrazovanje-u-digitalnim-tehnologijama-najbolje-ulaganje-u-buducnost---778976.html>
 - 7. i 8. prosinca 2023.

<https://zip.com.hr/zene-i-poduzetnistvo/uspjesne-poslovne-zene-iz-ikt-sektora-podijelile-s-mladim-djevojkama-svoja-iskustva-rada-u-struci/>
<https://www.zeneimediji.hr/uspjesne-poslovne-zene-iz-ikt-sektora-podijelile-s-gimnazijalkama-svoja-iskustva-rada-u-bransi/>

Nositelj: Središnji državni ured za razvoj digitalnog društva, članice Međuresorne radne skupine za praćenje provedbe Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027.

7. PRAVA, OBVEZE I NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE

Koordinator/ca za ravnopravnost spolova ima sljedeća prava i obaveze:

1. Izrađuje nacrt Plana djelovanja te nadzire i koordinira provedbu Plana djelovanja
2. Koordinira rad Radne skupine za promicanje i unaprjeđivanja ravnopravnosti spolova
3. Prati usklađenost unutarnjih provedbenih akata sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i ciljevima Nacionalne politike za ravnopravnost spolova
4. Upozorava na kršenje Zakona o ravnopravnosti spolova
5. Suraduje s Uredom za ravnopravnost spolova, pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova i ostalim koordinatorima/cama u tijelima državne uprave
6. Koordinira izradu izvješća o provedbi dokumenata iz područja ravnopravnosti spolova, u suradnji s unutarnjim ustrojstvenim jedinicama Ureda, ovisno o njihovoj nadležnosti
7. Koordinator/ica ima pravo na određivanje satnice za provedbu povjerenih poslova
8. Definira, zajedno s Radnom skupinom, razloge za uvođenje posebnih mjera i postavlja ciljeve plana djelovanja
9. Predlaže, zajedno s Radnom skupinom, osobe nadležne za provedbu i osobe za nadziranje provedbe plana djelovanja
10. Predlaže čelniku/ici tijela izmjene ili dopune postojećih propisa i provedbenih akata sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova i provedbi mjera iz Nacionalne politike te sudjeluje u izradi novih prijedloga
11. Saziva sastanke Radne skupine
12. Prikuplja od pojedinih uprava i drugih ustrojbenih jedinica Ureda, ovisno o njihovoj nadležnosti, podatke i očitovanja o provedbi dokumenata iz područja ravnopravnosti spolova radi izrade objedinjenog izvješća
13. Po pojedinačnoj pritužbi upozorava na moguća kršenja Zakona o ravnopravnosti spolova u skladu sa svojom nadležnosti.

8. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova bit će objavljen na mrežnoj stranici SDURDD-a.

KLASA: 011-01-23-04/09

URBROJ: 520-01/4-24-3

Zagreb, 25. siječnja 2024.

